

FICHA TECNICA

FECHA: 24/09/09

Datos del empleado

Nombre completo:	JUAN ANTONIO PORTILLO HERNANDEZ		
Genero:	Masculino	Edad:	32
Rango de edad:			
	18-24	31-36	43-48
	25-30	37-42	49-55
Estado civil:			
	Soltero	Divorciado	Union Libre
	Casado	Viudo	
Nivel de estudios:			
	Primaria	Tecnico / Bachillerato	Licenciatura
	Secundaria		Otro

Datos Laborales

Puesto:	Tecnico logistico		
Tipo de puesto:			
	Operativo	Supervisor	Gerencia
	Tecnico	Coordinador	Direccion
Departamento / Area:	Logistica		
Tipo de contratacion:			
	Por obra o proyecto	Por tiempo indeterminado	
	Temporal	Otro:	
Tipo de personal:			
	Sindicalizado	Confianza	
	No sindicalizado	Otro:	
Tipo de Jornada Laboral:			
	Nocturno	Mixto	
	Diurno	Otro:	
Turno fijo:	Si	No	
Rotacion de turnos:	Si	No	
Frecuencia:			
	Semanal	Mensual	
	Catorcenal	Otro:	

Antigüedad y experiencia

Tiempo actual en el puesto:		
	0-6 meses	Entre 4 años- 6 años
	Entre 7 meses- 1 año	Entre 7 años - 9 años
	Entre 1 año- 3 años	Mas de 10 años

I. CUESTIONARIO PARA IDENTIFICAR A TRABAJADORES CON ACONTECIMIENTOS TRAUMATICOS SEVEROS

1	¿ Ha presentado o sufrido alguna vez accidente que tenga como consecuencia la muerte, la perdida de un miembro o una lesion grave?	SI	NO	Comentarios Accidente mama hace 2 años
2	¿ Asaltos ?	SI	NO	Comentarios
3	¿ Actos violentos que derivaron en lesiones graves ?	SI	NO	Comentarios
4	¿ Secuestro?	SI	NO	Comentarios
5	¿ Amenazas de muerte o cualquier tipo ?	SI	NO	Comentarios
6	¿ Cualquier otro que ponga en riesgo su vida o salud, y/o la de otras personas ?	SI	NO	Comentarios
7	¿ Ha tenido recuerdos recurrentes sobre algun acontecimiento traumatico que le provocan malestares?	SI	NO	Comentarios
8	¿ Se ha esforzado por evitar todo tipo de setimientos, conversaciones o situaciones que le puedan poner altamente alterado con facilidad?	SI	NO	Comentarios
9	¿ Se ha esforzado por evitar actividades, lugares o personas que le motivan una conducta molesta o agresiva?	SI	NO	Comentarios
10	¿ Ha tenido dificultad para recordad actividades, lugares o personas de forma frecuente?	SI	NO	Comentarios
11	¿ Ha disminuido su interés en sus actividades cotidianas?	SI	NO	Comentarios
12	¿ Se ha sentido usted alejadp o distante de los demás?	SI	NO	Comentarios falta de tiempo
13	¿ Ha notado que tiene dificultad para expresar sus sentimientos o emociones?	SI	NO	Comentarios Timidez
14	¿ Ha tenido la impresión de que su vida se va a acortar, que va a morir antes que otras personas o que tiene un futuro limitado?	SI	NO	Comentarios
15	¿ Ha tenido usted dificultades para dormir?	SI	NO	Comentarios
16	¿ Ha disminuido su interés en sus actividades cotidianas?	SI	NO	Comentarios
17	¿ Ha tenido dificultad para concentrarse?	SI	NO	Comentarios

18	¿ Ha estado nervioso o contantemente en alerta?	SI	NO	Comentarios
19	¿ Se ha sobresaltado fácilmente por cualquier cosa?	SI	NO	Comentarios

II. PREGUNTAS DE AUTOPERCEPCIÓN Y DIAGNÓSTICO

20	¿ Cómo calificas el grado de satisfacción en tu entorno laboral? (incluye compañerismo jornada laboral y relación jefe-trabajador)	Muy malo	Malo	Intermedio	Bueno	Muy bueno
		0	1	2	3	4
	Comentarios:	<i>Sin comentarios</i>				
21	¿ Cómo calificas el grado de satisfacción en tu vida personal? (Incluye habilidades sociales y relaciones interpersonales)	Muy malo	Malo	Intermedio	Bueno	Muy bueno
		0	1	2	3	4
	Comentarios:	<i>Sin comentarios</i>				

EVALUACIÓN, SECCIÓN I Y II

Valoración diagnóstica psicológica del trabajador, sección I (preguntas de la 1 a la 19)

Si en esta sección muestra más de 3 respuestas "SI" junto con una conducta observada del aplicador, sobre algún evento psicológico traumático severo; el trabajador requerirá atención psicológica y posiblemente clínica, según sea el caso.

Respuestas Sección I:	Conducta observada del aplicador					
Respuestas SI:	3	Muy malo	Malo	Intermedio	Bueno	Muy bueno
Respuestas NO:	17	0	1	2	3	4

* En caso de haber contestado "SI" en alguna pregunta, es importante revisar la nota correspondiente de la respuesta.

Valoración diagnóstica psicológica del trabajador, sección II (preguntas 20 y 21)

Esta sección es complementaria. Si en esta sección sus respuestas se encuentran entre "0" y "2" el trabajador requerirá atención psicológica y posiblemente clínica, según sea el caso.

Respuestas sección II:	Promedio sección II, autopercepción y diagnóstico					
Pregunta 20:	3	Muy malo	Malo	Intermedio	Bueno	Muy bueno
Pregunta 21:	3	0	1	2	3	4

REPORTE FINAL**CONCLUSIÓN**

De acuerdo a las estadísticas anteriores, derivado del material aplicado por el especialista de la salud al trabajador, el diagnóstico psicológico concluye con el siguiente resultado:

Nivel	Grado Dx. Psicológico	Indicador
1	Superior	Funcionamiento eficaz en las relaciones sociales, la vida laboral y el empleo del tiempo libre. Sin alteraciones, no requiere atención adicional.
2	Muy bueno	Funcionamiento superior al promedio en las relaciones sociales, vida labora y empleo del tiempo libre. No requiere atención.
3	Bueno	No más de un leve deterioro tanto en el funcionamiento social como laboral. Busca el punto de equilibrio. Se recomienda equilibrio. Se recomienda atención sólo en caso de ser necesario.
4	Medio	Deterioro moderado en las relciones sociales o en la vida laboral. Puede presentar alteraciones leves. Se recomienda diagnóstico, atención y seguimiento.
5	Malo	Notable deterioro en las relaciones sociales o de la vida laboral o moderado deterioro de ambas. Se recomienda atención y seguimieto a la brevedad posible.
6	Muy malo	Notable deterioro, tanto en las relaciones sociales como en la vida laboral. Requiere atención urgente.
7	Alteraciones psicológicas severas	Serio deterioro en prácticamente todas las áreas. Atención psicológica y médica inmediata.

NIVEL:**3****GRADO DX. PS.:****Bueno**

Recomendaciones:

*Sin comentarios**LIC. PSICOLOGIA: HUERTA VAZQUEZ ABRAHAM BENJAMIN*