

FICHA TECNICA

Fecha: 12 / 09 / 2022

Datos del empleado

Nombre completo: YARED ABIGAIL SANTILLAN MENDOZA

Género: Femenino

Edad: 30

Rango de edad:

18 - 24

31 - 36

43 - 48

25 - 30

37 - 42

49 - 55

Estado civil:

Soltero

Divorciado

Unión libre

Casado

Viudo

Nivel de estudios:

Primaria

Técnico /

Otro:

Secundaria

Bachillerato

Licenciatura

Datos laborales

Puesto: Sup Almacen

Tipo de puesto:

Operativo

Supervisor

Gerencia

Técnico

Coordinador

Dirección

Departamento / Área: Logística

Tipo de contratación:

Por obra o proyecto

Por tiempo indeterminado

Tiempo determinado (temporal)

Otro:

Tipo de personal:

Sindicalizado

Confianza

No sindicalizado

Otro:

Tipo de jornada laboral:

Nocturno

Mixto

Diurno

Otro:

Turno fijo:

Si

No

Rotación de turnos:

Si

No

Frecuencia:

Semanal

Mensual

Catorcenal

Otro

Antigüedad y experiencia

Tiempo actual en el puesto:

0 - 6 meses

Entre 4 años - 6 años

Entre 7 meses - 1 año

Entre 7 años - 9 años

Entre 1 año - 3 años

Más de 10 años

1	¿Ha presenciado o sufrido alguna vez accidente que tenga como consecuencia la muerte, la pérdida de un miembro o una lesión grave?	SI	NO	Comentarios
2	¿Asaltos?	SI	NO	Comentarios
3	¿Actos violentos que derivaron en lesiones graves?	SI	NO	Comentarios
4	¿Secuestro?	SI	NO	Comentarios
5	¿Amenazas de muerte o cualquier tipo?	SI	NO	Comentarios
6	¿Cualquier otro que ponga en riesgo su vida o salud, y/o la de otras personas?	SI	NO	Comentarios
7	¿Ha tenido recuerdos recurrentes sobre algún acontecimiento traumático que le provocan malestares?	SI	NO	Comentarios
8	¿Se ha esforzado por evitar todo tipo de sentimientos, conversaciones o situaciones que le puedan poner altamente alterado con facilidad?	SI	NO	Comentarios
9	¿Se ha esforzado por evitar actividades, lugares o personas que le motivan una conducta molesta o agresiva?	SI	NO	Comentarios
10	¿Ha tenido dificultad para recordar actividades, lugares o personas de forma frecuente?	SI	NO	Comentarios
11	¿Ha disminuido su interés en sus actividades cotidianas?	SI	NO	Comentarios
12	¿Se ha sentido usted alejado o distante de los demás?	SI	NO	Comentarios
13	¿Ha notado que tiene dificultad para expresar sus sentimientos o emociones?	SI	NO	Comentarios
14	¿Ha tenido la impresión de que su vida se va a acortar, que va a morir antes que otras personas o que tiene un futuro limitado?	SI	NO	Comentarios
15	¿Ha tenido usted dificultades para dormir?	SI	NO	Comentarios
16	¿Ha estado particularmente irritable o le han dado arranques de coraje?	SI	NO	Comentarios
17	¿Ha tenido dificultad para concentrarse?	SI	NO	Comentarios
18	¿Ha estado nervioso o constantemente en alerta?	SI	NO	Comentarios
19	¿Se ha sobresaltado fácilmente por cualquier cosa?	SI	NO	Comentarios

II. PREGUNTAS DE AUTOPERCEPCIÓN Y DIAGNÓSTICO

20	¿Cómo calificas el grado de satisfacción en tu entorno laboral? (incluye compañerismo, jornada laboral y relación jefe - trabajador)	Muy malo	Malo	Intermedio	Bueno	Muy bueno
		0	1	2	3	4
	Comentarios:	sin comentarios				

21	¿Cómo calificas el grado de satisfacción en tu vida personal? (incluye habilidades sociales y relaciones interpersonales)	Muy malo	Malo	Intermedio	Bueno	Muy bueno
		0	1	2	3	4
	Comentarios:	sin comentarios				

EVALUACIÓN, SECCIÓN I Y II

Valoración diagnóstica psicológica del trabajador, sección I (preguntas de la 1 a la 19)

Si en esta sección muestra más de 3 respuestas "SI" junto con una conducta observada del aplicador, sobre algún evento psicológico traumático severo; el trabajador requerirá atención psicológica y posiblemente clínica, según sea el caso.

Respuestas Sección I:		Conducta observada del aplicador				
Respuestas SI :	19	Muy malo	Malo	Intermedio	Bueno	Muy bueno
Respuestas NO :	0	0	1	2	3	4

* En caso de haber contestado "SI" en alguna pregunta, es importante revisar la nota correspondiente de la respuesta.

Valoración diagnóstica psicológica del trabajador, sección II (preguntas 20 y 21)

Esta sección es complementaria. Si en esta sección sus respuestas se encuentran entre "0" y "2" el trabajador requerirá atención psicológica y posiblemente clínica, según sea el caso.

Respuestas Sección II:		Promedio sección II, autopercepción y diagnóstico				
Pregunta 20:	3	Muy malo	Malo	Intermedio	Bueno	Muy bueno
Pregunta 21:	3	0	1	2	3	4

REPORTE FINAL

Conclusión

De acuerdo a las estadísticas anteriores, derivado del material aplicado por el especialista de la salud al trabajador, el diagnóstico psicológico concluye con el siguiente resultado:

Nivel	Grado Dx. Psicológico	Indicador
1	Superior	Funcionamiento eficaz en las relaciones sociales, la vida laboral y el empleo del tiempo libre. Sin alteraciones, no requiere atención adicional.
2	Muy bueno	Funcionamiento superior al promedio en las relaciones sociales, vida laboral y empleo del tiempo libre. No requiere atención.
3	Bueno	No más de un leve deterioro tanto en el funcionamiento social como laboral. Busca el punto de equilibrio. Se recomienda atención sólo en caso de ser necesario.
4	Medio	Deterioro moderado en las relaciones sociales o en la vida laboral. Puede presentar alteraciones leves. Se recomienda diagnóstico, atención y seguimiento.
5	Malo	Notable deterioro en las relaciones sociales o de la vida laboral o moderado deterioro en ambas. Se recomienda atención y seguimiento a la brevedad posible.
6	Muy malo	Notable deterioro, tanto en las relaciones sociales como en la vida laboral. Requiere atención urgente.
7	Alteraciones psicológicas severas	Serio deterioro en prácticamente todas las áreas. Atención psicológica y médica inmediata.

NIVEL:

3

GRADO DX. PS.:

Bueno

Recomendaciones:

Sin comentarios.